

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักวิชาการสุภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ตามกรอบแนวทางแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

สถานที่ตั้ง สำนักวิชาการสุภาพจิต กรมสุขภาพจิต ๘๘/๒๓ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน นางจุฬามาส ชื่นตา หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒ ๕๕๐ ๘๒๓๘

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒ โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวม ๓๐,๐๐๐ บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน ทุกโครงการ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท
- จากงบอื่น ๆ รวมทุกโครงการ จำนวน - บาท

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๕ เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ / กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นในการดำเนินงานที่มีคุณธรรม มีธรรมาภิบาล และเป็นขวัญกำลังใจในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน
- บุคลากรมีความซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ ตรวจสอบได้ โปร่งใส มุ่งในผลสัมฤทธิ์ของงาน กล้าหาญทำในสิ่งที่ถูกต้อง รวมถึงการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ และจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุขเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ เพื่อให้กรมสุขภาพจิต เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

ทราบ

หมายเหตุ : (๑) ผู้บริหารหน่วยงานลงนามรับทราบ

(๒) ส่งแผนฯ ให้กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๗

(นายเทอดศักดิ์ เดชคง)

นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรม สาขาจิตเวช)

ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักวิชาการสุภาพจิต

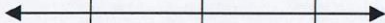
13 ก.พ. 2567



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ สำนักวิชาการสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

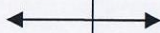
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2567				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้ ยึดถือผลประโยชน์ของ ประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตนในบุคลากร กรมสุขภาพจิต	1.1 จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็น ข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ใน โครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุ หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรี ให้ความ เห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือ ประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน มีความละเอียด ต่อการกระทำผิด ไม่ ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้า มามีส่วนร่วม ในการต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ	● เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศ ข้าราชการ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 “การอบรมสัมมนา ร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” ● แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติ มิชอบ สำนักวิชาการสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ● แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม สำนักวิชาการสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	↔	↔				กลุ่มบริหาร ทั่วไป
	1.2 มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้อง กับเรื่องดังต่อไปนี้ (1) ส่งเสริมการปลูกและปลุกจิตสำนึกความ ซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึด หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (2) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่ และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่า ประโยชน์ส่วนตัว โดยนาระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มา ปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (3) คุณธรรม 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู		↔					

แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2567				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 2 ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม เป็น รากฐานในการสร้างวัฒนธรรม การต่อต้านการทุจริต	1.3 ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	●การประชาสัมพันธ์ข้อกำหนด จริยธรรม/สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือ สนับสนุน ส่งเสริมให้บุคลากร ในหน่วยงานเข้ารับความรู้ ที่เกี่ยวข้อง						กลุ่มบริหาร ทั่วไป
	1.4 ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็น แบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็น การยกย่องผลจากการ ประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่น ในหน่วยงาน สามารถ ยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้าง แรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี	●บุคลากรของสำนักวิชาการ สุขภาพจิต เข้ารับคัดเลือก โครงการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567						กลุ่มบริหาร ทั่วไป
	1.5 พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการ ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวัฒนธรรมสุจริต							
	1.6 ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่บุคลากรใน หน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจาก การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตามมาตรา63แห่งรัฐธรรมนูญ แห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ด้วยการให้ ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)	●บุคลากรของ สำนักวิชาการ สุขภาพจิต เข้าร่วมโครงการ เสริมสร้างความเข้มแข็งของ กลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการ ตามหลักธรรมาภิบาล						กลุ่มบริหาร ทั่วไป

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2567				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหาร ทุกระดับ มีความรับผิดชอบ (Accountability)	2.1 การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการ ต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรม ที่ทรง พลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหาร ราชการและให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบ ได้	- ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบ ลายลักษณ์อักษร - พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต ประจำปี 2567 - กำกับติดตามการทำงานตาม เจตจำนงของผู้บริหารในการ ต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	↔	↔				กลุ่มบริหาร ทั่วไป
	2.2 การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของ ผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต		←			→		
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของ บุคลากรในสังกัด กรม สุขภาพจิตให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไป ในทางทุจริต และใช้ดุลพินิจ โดยชอบด้วยกฎหมาย	2.3 กระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบ ราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการ ปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	การประชุมคณะทำงานประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ของ หน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2567		↔				กลุ่มบริหาร ทั่วไป
	2.4 พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มี ทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมี อาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	บุคลากรของ สำนักวิชาการ สุขภาพจิต เข้าร่วมโครงการพัฒนา ความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการ ปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่าง มีอาชีพ		↔				กลุ่มบริหาร ทั่วไป
	2.5 สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ของ หน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กฎกระทรวงและ กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด		↔				กลุ่มบริหาร ทั่วไป

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2567				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ	
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4			
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิตให้มีความใส สะอาดปราศจากพฤติกรรม ที่ส่อไปในทางทุจริตและ ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วย กฎหมาย	2.6 ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต เหมืองการประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” ตามแนวทาง การประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	● แบบรายงานแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ของสำนัก วิชาการสุขภาพจิต ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2567						กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป	
	2.7 ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การ ส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	● การประชาสัมพันธ์/กำกับติดตาม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา ของ กระทรวงสาธารณสุข สุข พ.ศ. 2564 อย่างเคร่งครัด							- โรงพยาบาล / สถาบันในสังกัด กรมสุขภาพจิต
	2.8 ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต การรับ สินบนในกระบวนการเบิกจ่ายยาตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา 2.8.1 ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการ หารรายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทฯ เข้ากองทุนสวัสดิการ สถานพยาบาล 2.8.2 ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึง ปัจจัยด้านต้นทุน มาตรฐาน ระยะเวลาในการส่งมอบ การให้บริการ และราคา ประกอบการตัดสินใจ 2.8.3 ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติ ของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา 176 และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance								

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2567				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิตให้มีความใส สะอาดปราศจากพฤติกรรม ที่ส่อไปในทางทุจริตและ ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วย กฎหมาย	2.9 ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชน อย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทย ให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและ บุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงาน ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	● ประกาศเจตนารมณ์/ประชาสัมพันธ์ นโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ของหน่วยงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	←			→		กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป
	2.10 ขับเคลื่อนการดำเนินงาน -การเรียไร/ การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย กำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ที่มีขอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	● ประชาสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณีเรียไร และการให้หรือรับของขวัญและ ประโยชน์อื่นใด/สื่อต่อต้านการทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/หรือสนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง	←			→		กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป
	2.11 ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริต และต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	● ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการ ทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านทาง หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน	←			→		กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป
	2.12 เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างมีประสิทธิภาพ							
	2.13 เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรี ของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน และตามกฎหมาย ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการ อันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. 2563	● ประกาศเจตนารมณ์ /ประชาสัมพันธ์ การป้องกันและแก้ไขปัญห การล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศ ในการทำงาน ของสำนักวิชาการ สุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	↔					กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2567				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการ เสริมสร้างวินัยและระบบ คุณธรรม	2.14 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย และระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	●มีการทบทวนความรู้ด้านวินัยและ การรักษาวินัยของข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวง สาธารณสุขและลูกจ้างประจำ ของหน่วยงาน			←→			กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป
	2.15 การสรรหา คัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการ ตามรูปแบบขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่ กฎหมาย กฎ ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือ สั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม	●การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล ของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความ โปร่งใสและเป็นธรรม	←			→		กลุ่มบริหารงาน ทั่วไป