

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

แผนย่อยที่ 1 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้มิพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2569				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 2 ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตนในบุคลากรกรมสุขภาพจิต	1.1 จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี ครองตน ครองคน ครองงาน” ในโครงการอบรมปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ บรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเพื่อให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกัน ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่ละเลย ไม่เพิกเฉย ไม่อดทนต่อการทุจริตและเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ 1.2 มีแผนงาน / โครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับเรื่องดังต่อไปนี้ (1) ส่งเสริมการปลูกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบโดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง (2) การแยกเรื่องส่วนตัวออกจากตำแหน่งหน้าที่และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว โดยนำระบบเลข “ฐานสิบ Analog” และระบบเลข “ฐานสอง Digital” มาปรับใช้เป็นแนวคิดในการปฏิบัติงาน (3) คุณธรรมหลัก 5 ประการ ประกอบด้วยพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<ul style="list-style-type: none"> เข้าร่วมโครงการปฐมนิเทศข้าราชการ กรมสุขภาพจิต “การอบรมสัมมนา ร่วมกัน หลักสูตรต้นกล้า ข้าราชการ” “การอบรมสัมมนา ร่วมกัน หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี” แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ประกาศเจตนารมณ์ด้านต่อต้านการทุจริตด้าน No Gift Policy และด้านองค์กรคุณธรรมต้นแบบ กิจกรรมการศึกษาหลักสูตรต้านทุจริต (Anti-Corruption Education) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) 	✓				ไม่ใช้ งบประมาณ	- คณะทำงาน ITA สำนักวิชาการ
			✓	✓	✓		ไม่ใช้ งบประมาณ	
			✓				ไม่ใช้ งบประมาณ	
			✓			✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	

แผนย่อยที่ 1 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2569				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 3 ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ในการนำจริยธรรม เป็นรากฐาน ในการสร้างวัฒนธรรมการ ต่อต้านการทุจริต	1.3 ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตาม - พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 - ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน - ข้อกำหนดจจริยธรรม - จรรยาวิชาชีพของทุกวิชาชีพ - คุณธรรมหลัก 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<ul style="list-style-type: none"> ● เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันกรทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ● กิจกรรมเผยแพร่ผลการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ 		✓			ไม่ใช้งบประมาณ	- กองบริหารทรัพยากรบุคคล - คณะทำงาน ITA สำนักวิชาการ
	1.4 ส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่บุคลากรในหน่วยงานถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่เป็นไปตามมาตรา 63 แห่งรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ด้วยการให้ความรู้ ณ สถานที่จัดประชุม (On-site) หรือให้ความรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Online)			✓		✓	ไม่ใช้งบประมาณ	
	1.5 ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างด้วยคุณธรรมที่สำคัญ 5 ประการ ประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยการให้รางวัลเพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลอื่นในหน่วยงาน สามารถยึดถือปฏิบัติเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติปฏิบัติดี		<ul style="list-style-type: none"> ● สำนักวิชาการส่งบุคลากรเข้าโครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ● กิจกรรมเผยแพร่ผลการยกย่องเชิดชูบุคคล/หน่วยงานทำความดีในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบผ่านช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ ● กิจกรรมเผยแพร่แบบประเมินพฤติกรรมในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน 		✓			
1.6 พัฒนาบุคลากรในหน่วยงาน ให้เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า มีคุณธรรมและมีความสุข บนฐานการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวัฒนธรรมสุจริต		✓			✓	ไม่ใช้งบประมาณ		

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2569				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับ มีความรับผิดชอบ(Accountability)	2.1 การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต และมีการสื่อสารจริยธรรมที่ทรงพลัง แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและให้ผูมีส่วนได้ส่วนเสียสามารถตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> ประกาศเจตจำนงสุจริตในรูปแบบลายลักษณ์อักษร พิธีประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ประจำปี 2569 คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและธรรมาภิบาลของหน่วยงาน 	✓				ไม่ใช่ งบประมาณ	- คณะทำงาน ITA สำนักวิชาการ
	2.2 การกำกับติดตามการทำงานตามเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต		✓				ไม่ใช่ งบประมาณ	
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.3ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> เข้าร่วมการประชุมชี้แจงเครือข่ายผู้รับผิดชอบตัวชี้วัดตามคำรับรองการปฏิบัติราชการในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด กรมสุขภาพจิต เข้าร่วมการประชุมคณะทำงานประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เข้าร่วมการประชุมชี้แจงตอบแบบวัดการรับรู้ผูมีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 	✓				ไม่ใช่ งบประมาณ	
				✓			ไม่ใช่ งบประมาณ	
						✓	ไม่ใช่ งบประมาณ	

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2569				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.3 ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงาน มีความซื่อสัตย์ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> เข้าร่วมการประชุมชี้แจงตอบแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 			✓		ไม่ใช้งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน ITA สำนักวิชาการฯ
	2.4 พัฒนาความรู้ของบุคลากรในหน่วยงาน ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ มีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้	<ul style="list-style-type: none"> เข้าร่วมโครงการพัฒนาความรู้ ความเข้าใจ และมีทักษะการปฏิบัติงานระบบการบริหารพัสดุอย่างมืออาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ 		✓			ไม่ใช้งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> กองบริหารการคลัง คณะทำงาน ITA สำนักวิชาการฯ
	2.5 สร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กฎกระทรวงและกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	<ul style="list-style-type: none"> กำกับติดตามการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 อย่างเคร่งครัด 	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> กองบริหารการคลัง คณะทำงาน ITA สำนักวิชาการฯ
	2.6 ส่งเสริม สนับสนุน และขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริต เหนือการประเมินเชิงคุณภาพ “มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต” ตามแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> แบบรายงานแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต สำหรับโครงการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ที่มีงบประมาณสูงสุดตามแนวทางสำนักงาน ป.ป.ท. 	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> กองบริหารทรัพยากรบุคคล คณะทำงาน ITA สำนักวิชาการฯ

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2569				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิตให้มีความใส สะอาดปราศจากพฤติกรรม ที่สื่อไปในทางทุจริตและ ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วย กฎหมาย	2.7 ผลักดันให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การส่งเสริม การใช้ยาอย่างสมเหตุผลผล (Rational Use หรือ RDU) ในทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง 2.8 ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต การรับ สินบนในกระบวนการเบิกจ่ายตามสิทธิสวัสดิการ รักษาพยาบาลข้าราชการ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 ที่กำหนดหลักเกณฑ์ การจัดซื้อยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช่ยา 2.8.1 ห้ามไม่ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อทำการ ทหารายได้ในลักษณะผลประโยชน์ต่างตอบแทน ทุกประเภทจากบริษัทฯเข้ากองทุนสวัสดิการ สถานพยาบาล 2.8.2 ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อต้องคำนึงถึง ปัจจัยด้านต้นทุน มาตรฐาน ระยะเวลาในการส่งมอบ การให้บริการ และราคา ประกอบการตัดสินใจ 2.8.3 ให้หน่วยงานที่ทำการจัดซื้อกำหนดคุณสมบัติ ของบริษัทคู่ค้าใน TOR ให้บริษัทคู่ค้าต้องปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์ตามที่กรมบัญชีกลางกำหนด มาตรา 176 และมีระบบอบรมเกณฑ์จริยธรรมฯ แก่พนักงาน โดยให้เป็นคะแนนบวก ใน price performance	<ul style="list-style-type: none"> ●การประชาสัมพันธ์/กำกับติดตาม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช่ยา ที่มีการบังคับใช้เกณฑ์จริยธรรม การจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริม การขายยาและเวชภัณฑ์ ที่มีใช่ยา ของกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. 2564 อย่างเคร่งครัด 					ไม่ใช่ งบประมาณ	- โรงพยาบาล / สถาบันในสังกัด กรมสุขภาพจิต

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2569				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.9 ส่งเสริมให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญด้วยการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยให้ผู้บริหารและบุคลากรในหน่วยงาน ประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	<ul style="list-style-type: none"> เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โครงการจัดจ้าง ติดตามการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญา งบลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 งบประมาณกองทุนพัฒนาไฟฟ้าเพื่อส่งเสริมการใช้พลังงานหมุนเวียนและเทคโนโลยีและงบประมาณจากกองทุนป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาเสพติด ประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาตามแนวทางของสำนักงาน ป.ป.ท. และเผยแพร่บนหน้าเว็บไซต์ของกรมสุขภาพจิตในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 		✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	- กองบริหาร ทรัพยากรบุคคล - คณะทำงาน ITA สำนักวิชาการฯ
			✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ	- กองบริหาร การคลัง - คณะทำงาน ITA สำนักวิชาการฯ
			✓				ไม่ใช้ งบประมาณ	- คณะทำงาน ITA สำนักวิชาการฯ
				✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	- คณะทำงาน ITA สำนักวิชาการฯ

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2569				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรในสังกัดกรม สุขภาพจิตให้มีความใส สะอาดปราศจากพฤติกรรม ที่ส่อไปในทางทุจริตและ ใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วย กฎหมาย	2.10 ขับเคลื่อนการดำเนินงาน -การเรียไร/ การรับบริจาคให้ถูกต้องเป็นไปตามกฎหมาย กำหนดและต้องละเว้นการแสวงหาประโยชน์ส่วนตน และประโยชน์ที่มีชอบ โดยอาศัยตำแหน่งหน้าที่ และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม	<ul style="list-style-type: none"> ประชาชนสัมพันธ์ข้อปฏิบัติ กรณี เรียไร และการให้หรือรับของขวัญ และประโยชน์อื่นใด /สื่อต่อต้าน การทุจริต ภายในหน่วยงาน และ/ หรือสนับสนุน ส่งเสริม ให้บุคลากร ในหน่วยงานเข้ารับความรู้ที่เกี่ยวข้อง 	✓				ไม่ใช้ งบประมาณ	- คณะทำงาน ITA สำนักวิชาการ
	2.11 ส่งเสริมนวัตกรรมในการป้องกันการทุจริต และต่อต้านการทุจริตในสถานการณ์ Digital Disruption ผ่านเครื่องมือต่าง ๆ อย่างถูกต้อง	<ul style="list-style-type: none"> กิจกรรมการศึกษาหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) กิจกรรมการศึกษาวิชาสิทธิ มนุษยชนสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ ผ่าน สื่อ อิ เล็ก ท ร อ นิก ส์ (E-learning) 		✓		✓	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	- คณะทำงาน ITA สำนักวิชาการ
	2.12 เสริมสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างมีประสิทธิภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ระบบรายงานด้านการร้องเรียน การทุจริตให้มีความถูกต้องและ ทันเวลา ตามที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ระบบการรับเรื่องร้องเรียน/ร้อง ทุกข์/ แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริต และประพฤติมิชอบผ่านหน้า เว็บไซต์กรมสุขภาพจิต 	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช้ งบประมาณ ไม่ใช้ งบประมาณ	

แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริต								
กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินการ	กิจกรรม/โครงการ	ปี 2569				งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
			ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4		
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและใช้ดุลยพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย	2.13 เสริมสร้างการเคารพสิทธิมนุษยชนและศักดิ์ศรีของผู้ปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 21 เมษายน 2563 ที่เห็นชอบมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน และตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการกระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ พ.ศ. 2563	● เข้าร่วมโครงการเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล		✓			ไม่ใช่ งบประมาณ	- กองบริหารทรัพยากรบุคคล - คณะทำงาน ITA สำนักวิชาการ
		● ประกาศเจตนารมณ์ / ประชามติ / พันธกิจ แนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	✓				ไม่ใช่ งบประมาณ	- ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมสุขภาพจิต - คณะทำงาน ITA สำนักวิชาการ
กลยุทธ์ที่ 3 เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม	2.14 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุขและลูกจ้างประจำของหน่วยงาน และส่งเสริมให้มีวินัย	● การดำเนินการทางวินัยเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช่ งบประมาณ	- กองบริหารทรัพยากรบุคคล - คณะทำงาน ITA สำนักวิชาการ
		● การดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงานที่เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม	✓	✓	✓	✓	ไม่ใช่ งบประมาณ	- กองบริหารทรัพยากรบุคคล - คณะทำงาน ITA สำนักวิชาการ

(นายบุรินทร์ สุรอรุณสัมฤทธิ์)
 นายแพทย์ทรงคุณวุฒิ (ด้านเวชกรรม สาขาจิตเวช)
 ปฏิบัติหน้าที่ผู้อำนวยการสำนักวิชาการสุขภาพจิต

๒๐ ก.พ. ๒๕๖๙